

## Об обязанностях муниципальных служащих.

В соответствии с требованиями ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и ст. 64 Трудового кодекса РФ граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем обязанности, является правонарушением и влечет ответственность по ст. 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях, административное наказание по вышеуказанной статье предусматривает штраф в размере до 500 тыс. рублей.

Заместитель прокурора

Поныровского района

М.А. Денисова