

Изменения в трудовом законодательстве

Федеральным законом от 30.09.2024 N 339-ФЗ внесены изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Так, дополнительный день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня такой работы либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. Также установлен порядок оплаты работнику неиспользованных дополнительных дней отдыха в день увольнения. указанные требования вступают в силу с 1 марта 2025 года.